

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑ ๕๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

 กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (อาคารใหม่) ดังนี้

๑. รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗) ของเทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ จำนวน ๒ แห่ง

๒. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๗ ของเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

๓. เห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ ราย

๔. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๒ ราย

๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลปลายพระยา แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ และแต่งตั้ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จำนวน ๑๙ อัตรา

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย

๙. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย

๑๐. เห็นชอบเทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบล คลองท่อมใต้ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔. อัตรา

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน ๒ ราย

/๑๒. เห็นชอบให้แต่งตั้ง...

๑๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานของ น.ส.วรรพร เอี่ยมเส็ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เทศบาลตำบลกระบี่น้อย กรณี ยื่นความประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลทรายขาว และเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) จำนวน ๖ อัตรာ

๑๔. เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑๕. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรี ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างของเทศบาล (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของเทศบาลตำบลลำทับ และเทศบาลตำบลปลายพระยา สำหรับการปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรีของปลัดเทศบาลในเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาทุกกรณี

๑๖. รับทราบและเห็นชอบให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล นายจิรภัทร ญาณรักษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม ให้คณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ จังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเห็นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับห้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑. รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗) ของเทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ จำนวน ๒ แห่ง (เอกสาร ๑)

๒. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๗ ของเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

๓. เห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีราย นายพรชาย อินทองคำ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับ ๗ วช กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ๘ วช สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๔.๑ นายสมเกียรติ หลานหลาย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔.๒ นางสาวณี กิจวิจิตร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองพน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลปลายพระยา แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ และแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ โดยพนักงานครูเทศบาลและผู้อำนวยการสถานศึกษารายดังกล่าว ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ ที่เทศบาลได้แต่งตั้ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ด้านวินัย คุณธรรมฯ			ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน			ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
		คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย
๑. นางมลิวัดย์ ตระกูลจันทร์ศิริ ครู คศ.๑	ร.ร.เทศบาล อ่าวลึกใต้ ทต.อ่าวลึกใต้	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐
๒. นางนงนุช มากนุ้ย ครู คศ.๑	ร.ร.เทศบาล อ่าวลึกใต้ ทต.อ่าวลึกใต้	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๐.๐๐
๓. น.ส.อรอนงค์ แซ่มุ้ง ครู คศ.๑	ร.ร.เทศบาล อ่าวลึกใต้ ทต.อ่าวลึกใต้	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ด้านวินัย คุณธรรมฯ			ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน			ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
		คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย
๔. นายทวีศักดิ์ เดชอรัญญา ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ร.ร.อนุบาล ทต.ปลายพระยา	๑๐๐	๖๕	๙๑.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๐.๖๐	๑๐๐	๖๕	๙๒.๓๐

๖ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลปลายพระยา และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑๙ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง	ลำดับที่	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง
๑.	นายมรกต เกิดมณี	เจ้าพนักงานเทคนิค ๓	๑	เจ้าพนักงานเทคนิค ๓ สำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองฯ จ.กระบี่
๒.	น.ส.อมรรัตน์ หาญชนะ	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๓	๒	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๓ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองฯ จ.กระบี่
๓.	นายสานิตย์ จันทรทอง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒	๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒ สำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองฯ จ.กระบี่
๔.	นายกมล สุขปาน	นายช่างไฟฟ้า ๒	๖	นายช่างไฟฟ้า ๒ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองฯ จ.กระบี่
๕.	น.ส.เพ็ญพิชญา ชูแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองฯ จ.กระบี่

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง	ลำดับ ที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง
๖.	นางวิภาวัลย์ หงษ์บุตร	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๔	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ สำนักปลัด ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองฯ จ.กระบี่
๗.	น.ส.ณัฐญาณิชย์ จันทร์นัม	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ สำนักปลัด ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองฯ จ.กระบี่
๘.	น.ส.มณฑนา วงศ์น้อย	นักพัฒนาชุมชน ๓	๕	นักพัฒนาชุมชน ๓ สำนักปลัด ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๙.	น.ส.สุภาวดี อินทรภักดี	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ กองคลัง ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๑๐.	นายชาญวิทย์ คั่นอิก	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓	๖	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ สำนักปลัด ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๑๑.	น.ส.เขมินทร์รา เอ่งเส้ง	นักสังคมสงเคราะห์ ๓	๑	นักสังคมสงเคราะห์ ๓ สำนักปลัด ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๑๒.	นายกฤตวิทย์ ศรีสุข	นิติกร ๓	๖	นิติกร ๓ สำนักปลัด ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๑๓.	นายธวัชชัย จันทร์เทพ	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒	๖	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ กองคลัง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๑๔.	น.ส.สุพิศ เพ็ญเขียว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒	๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ กองคลัง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง	ลำดับ ที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง
๑๕.	นายอดุลย์ ชูด้วง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒	๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ สำนักปลัด ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๑๖.	นางนิตยา เพ็ชรรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ สำนักปลัด ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๑๗.	น.ส.อรอุมา ต้อยแก้ว	นิติกร ๓	๕	นิติกร ๓ สำนักปลัด ทต.ปลายพระยา อ.คลองท่อม จ.กระบี่
๑๘.	นายสุกรี โส่น้อย	นักวิชาการสุขาภิบาล ๓	๕	นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่
๑๙.	นายเอกชัย เมืองสองศรี	นายช่างไฟฟ้า ๒	๘	นายช่างไฟฟ้า ๒ กองช่าง ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่

๗ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง/ สาขาวิชาเอก	ลำดับ ที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง
๑.	น.ส.สุกัลญา เลิศทองคำ	ครูผู้ช่วย/ สารนิเทศศาสตร์	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองฯ จ.กระบี่

๘ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
๑. นายเอกชัย อินทร์จันทร์ รองผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ตลาดเก่า) เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาล ทต.ทางพูน ทต.ทางพูน จ.นครศรีธรรมราช
๒. นางเทวธิดา วงศ์สายจันทร์ ครู ค.ศ.๑	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	ครู ค.ศ.๑ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองแก (หลวงปู่คำอูปถัมภ์) เทศบาลเมืองหัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์
ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง
๓. น.ส.นภารินทร์ บุญเกื้อ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลเมือง ท่าข้าม ๓ เทศบาลเมืองท่าข้าม จ.สุราษฎร์ธานี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่
๔. น.ส.ปนัดดา คงแก้ว ครู ค.ศ. ๑	โรงเรียนอนุบาลระนอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระนอง อ.เมือง จ.ระนอง	ครู ค.ศ. ๑ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่
๕. นางอนิษา แก้วมา นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๕	กองวิชาการและแผนงาน กองการแพทย์ เทศบาลนครภูเก็ต จ.ภูเก็ต	นักวิชาการสุขาภิบาล ๕ สำนักปลัด ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองฯ จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๙ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นางณัฐกานต์ แก้วสำลี	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗
๒. นางอมรรัตน์ หาญชนะ	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	สำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑๐ เห็นชอบเทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลคลองท่อมได้
จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔. อัตรา

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา ๑. นายอรรถวุฒิ นิลนคร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง
เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ ๒. นายสุรชาติ มานพ	ผู้ช่วยช่างโยธา	กองช่าง
เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม ๓. นายละหมัด โต๊ะเต็น	พนักงานขับรถ	สำนักปลัด
เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก ๔. นางภาวิณี ช่วยหนู	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา

๑๑ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่เทศบาล จำนวน
๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา ค่าจ้าง	บรรจุเมื่อ	อายุตัว (ปี)	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุง
๑. นายวิจิตร ทองแสง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๙,๑๐๐	๑ ธ.ค. ๒๕๒๕	๕๓	ม.๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก
๒. นายสุรัตน์ นบนอบ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๘,๙๗๐	๑ ธ.ค. ๒๕๒๘	๕๕	ป.๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๑๒ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานของ น.ส.วรรพร เอี่ยมเส็ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เทศบาลตำบลกระเปาะน้อย กรณี ยื่นความประสงค์ขออนำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- ๑๒.๑ นายอนันต์ บรรพบุตร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่ ประธานอนุกรรมการ
 ๑๒.๒ คลังจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการ
 ๑๒.๓ นายวีระพงษ์ เอ่งฉ้วน ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก อนุกรรมการ
 ๑๒.๔ ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการและเลขานุการ

๑๓ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลทรายขาว และเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. เทศบาลตำบลลำทับ ๑.๑ สำนักปลัด ๑.๑.๑ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๑-๓/๔	๒๕๕๖	๑	๑. เทศบาลตำบลลำทับ ๑.๑ สำนักปลัด ๑.๑.๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒-๔/๕	๒๕๕๗	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๒					
๒. เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ๒.๑ กองการศึกษา ๒.๑.๒ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔	๒๕๕๖	๑	๒. เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ๒.๑ กองการศึกษา ๒.๑.๒ เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	๒๕๕๗	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๗.๔๐					
๓. เทศบาลเมืองกระบี่ ๓.๑ กองช่าง ๓.๑.๑ - ๓.๑.๒ -	- - -	- - -	๓. เทศบาลเมืองกระบี่ ๓.๑ กองช่าง ๓.๑.๑ เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ๓.๑.๒ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓-๕/๖	๒๕๕๗ ๒๕๕๗	๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๐๕					
ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๔. เทศบาลตำบลทรายขาว ๔.๑ กองคลัง ๔.๑.๑ -	- - -	- - -	๔. เทศบาลตำบลทรายขาว ๔.๑ กองคลัง ๔.๑.๑ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖)	๒๕๕๗	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๑๙.๗๓					
๕. เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ๕.๑ กองคลัง ๕.๑.๑ -	- - -	- - -	๕. เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ๕.๑ กองคลัง ๕.๑.๑ หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ๖)	๒๕๕๗	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๖.๕๘					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๔ เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยให้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑๓.๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลรับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

๑๓.๓ กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง

๑๓.๔ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

๑๕ เนื่องจากประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ สรุปได้ ดังนี้

เนื่องจากในปัจจุบันมีสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นหลายแห่งที่ได้ครบวาระหรือว่างลง หรือมีกรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพ ซึ่งมีความจำเป็นต้องได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อทำหน้าที่บริหารงานและดูแลจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่โดยที่สถานการณ์ในปัจจุบันยังไม่อาจจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้โดยเรียบร้อย คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีประกาศ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อน

ฯลฯ

จึงมีมติเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรี ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ของเทศบาล (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของเทศบาลตำบลลำทับ และเทศบาลตำบลปลายพระยา เนื่องจากนายกเทศมนตรีตำบลลำทับ และนายกเทศมนตรีตำบลปลายพระยา ได้หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ทำให้นายกเทศมนตรี ทั้ง ๒ แห่ง ว่างลง และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ สำหรับการปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรีของปลัดเทศบาลในเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาทุกกรณี

๑๖ รับทราบและเห็นชอบให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล นายจิรภัทร ญาณรักษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม กรณีถูกกล่าวหาว่า ประมาท เลินเล่อในหน้าที่ราชการ ส่งผลให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย กรณี ชับรถโดยประมาทจนเกิดอุบัติเหตุรถเฉี่ยวชน ให้คณะกรรมการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ จังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเข้าใจต่อไป



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล จังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ในการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ที่	เทศบาล	พนักงานระดับ ๑-๘ จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ชั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ชั้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ชั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ชั้น	ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ชั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ชั้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ชั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ชั้น
๑	เทศบาลเมืองกระบี่										
	-พนักงานครูเทศบาล	๑๑๒	๑๗	๑๗	๙๕	-	๓	-	-	๑	๒*
๒	พต.คลองท่อมใต้										
	-พนักงานเทศบาล	๑๖	๒	๒	๑๓	๑*	๑	-	-	๑	-
	-พนักงานครูเทศบาล (ครูโรงเรียน)	๒๖	๔	๔	๒๑	๑**	-	-	-	-	-
	-พนักงานครูเทศบาล	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
	(ครูผู้ดูแลเด็ก)										

ร้อยละ ๑๕ ของพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗

* ได้รับเงินพิเศษ ร้อยละ ๒, ๔

** บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน

- พนักงาน ๑๐-๑๖ คน เลื่อน ๑ ชั้น ได้ ๒ คน

- พนักงาน ๑๑๐-๑๑๕ คน เลื่อน ๑ ชั้น ได้ ๑๗ คน